



Co-funded by
the European Union



ЛЬВІВСЬКИЙ
УНІВЕРСИТЕТ

СТАЛІ УНІВЕРСИТЕТИ - СТАЛІ ГРОМАДИ

М. ЛЬВІВ
2 ЛИПНЯ 2024



Co-funded by
the European Union



ЛЬВІВСЬКИЙ
УНІВЕРСИТЕТ

РАДА РОБОТОДАВЦІВ, ЯК СУЧАСНА МОДЕЛЬ ВЗАЄМОДІЇ І СПІВПРАЦІ УНІВЕРСИТЕТІВ ТА РОБОТОДАВЦІВ

**COUNCIL OF EMPLOYERS,
AS A MODERN MODEL OF INTERACTION AND COOPERATION
BETWEEN THE UNIVERSITIES AND EMPLOYERS**

IRYNA SNOVYDOVYCH

З метою забезпечення якісної підготовки фахівців на основі взаємодії та комплексної співпраці Львівського університету із зацікавленими підприємствами, установами і організаціями – провідними роботодавцями, шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, практичного досвіду, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів, розвитку системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в Університеті на виконання вимог Закону України “Про вищу освіту” затверджено Положення про Ради роботодавців Львівського національного університету імені Івана Франка.



Основними завданнями Ради роботодавців є:

- надання пропозицій щодо стратегії діяльності та розвитку Університету із врахуванням тенденцій ринку праці;
- розвиток інфраструктури партнерства, створення спільних центрів, лабораторій тощо;
- підвищення іміджу Університету на ринку освітніх послуг України;
- доведення потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності;
- надання пропозицій щодо вдосконалення професійних вимог до фахівців (hard skills та soft skills) відповідних спеціальностей (освітніх програм);
- оцінка якості освітніх програм з урахуванням потреб ринку праці;
- участь у розробці змісту освітніх програм, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення їх освітніх компонентів;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка освітніх програм, виробничих і переддипломних практик;
 - залучення працівників установ, підприємств та організацій до освітнього процесу (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками, курсовим і дипломним проєктуванням, участь в екзаменаційних комісіях);
- проведення спільних конференцій та семінарів;
- участь в оцінці якості підготовки випускників (опитування за відповідними освітніми програмами);
- організація на базі компаній-партнерів підвищення кваліфікації і стажувань науково-педагогічних працівників, співробітників, стажування студентів Університету;

Проведення зустрічей та круглих столів за участі членів Ради роботодавців

- січень «Сучасний ринок праці та можливості роботодавців у формуванні якісної вищої освіти»
- червень «Формування якісних та практично орієнтованих освітніх програм»

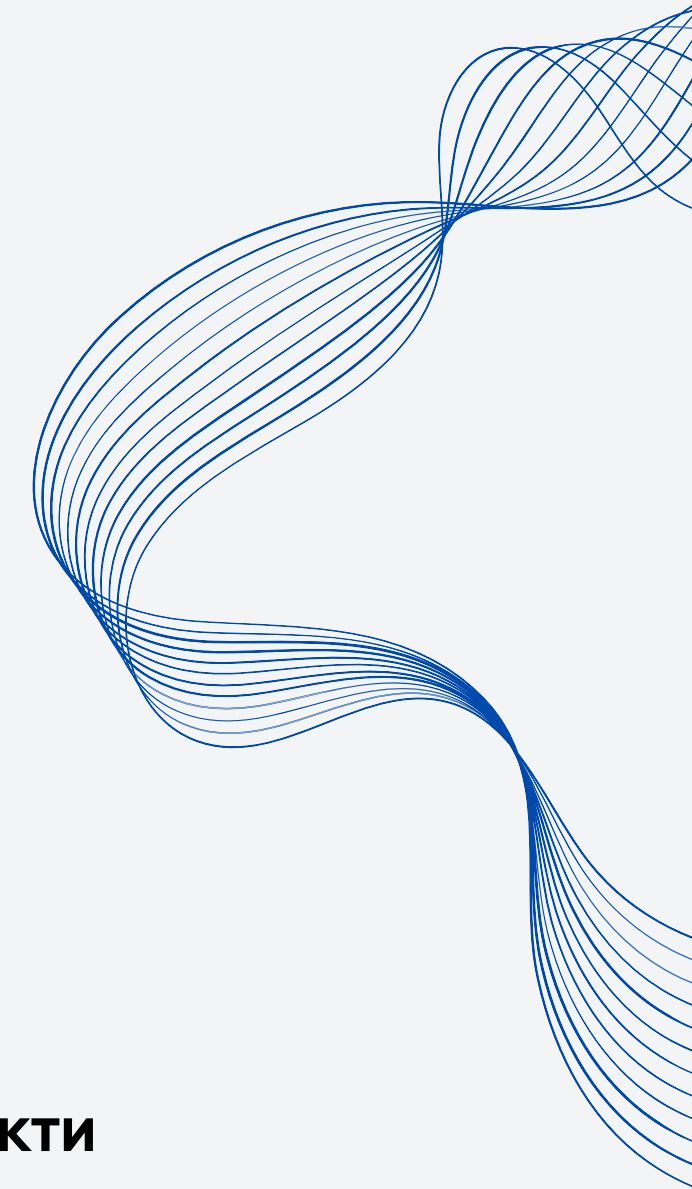
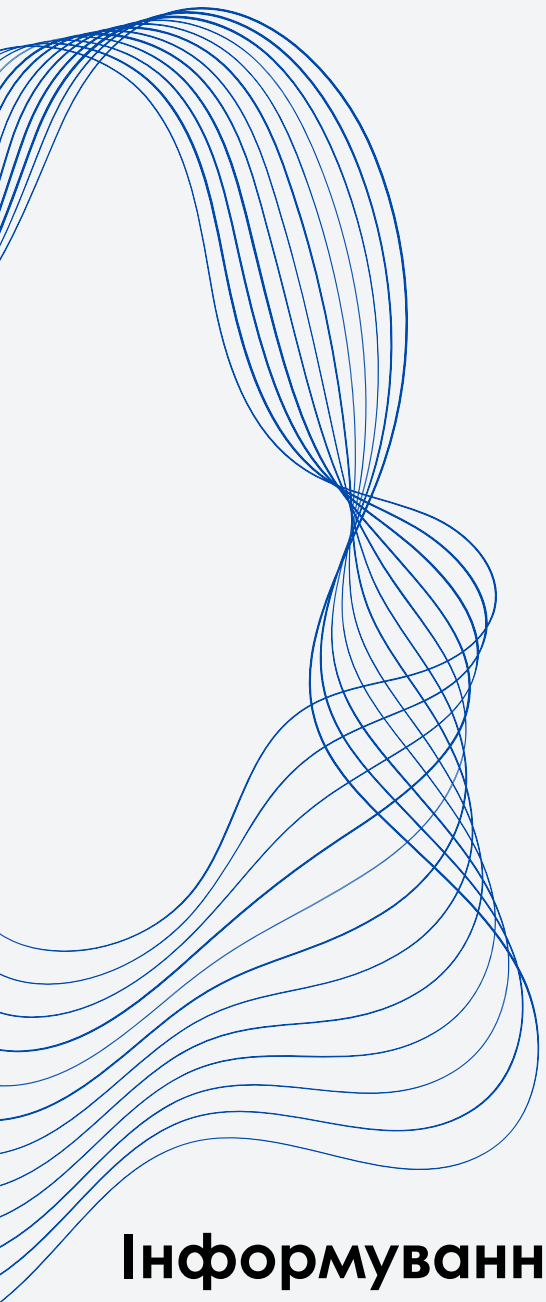


Опитування роботодавців та партнерів Львівського університету



- Щорічне опитування роботодавців та партнерів, яке проводить Відділ кар'єрного розвитку та співпраці з бізнесом спільно з Центром моніторингу.
- Мета опитування – налагодження ефективної комунікації задля результативного вивчення потреб сучасного ринку праці в умовах воєнного стану та налагодження шляхів подальшої дієвої співпраці з бізнесом.
- Підсумки опитування дають об'єктивний матеріал для визначення рівня задоволеності роботодавцями та партнерам освітнім процесом, допомагають зрозуміти пріоритети покращення якості освіти та вдосконалення конкретних освітніх програм, сприяють виявленню взаємовигідних форм співпраці Університету із бізнес середовищем.
- У перспективі це дозволить покращити практичну складову підготовки фахівців і сприятиме формуванню у здобувачів освіти тих компетентностей та навичок, що відповідають потребам сучасного ринку праці.

Ефективні форми співпраці Роботодавців із Університетом для покращення якості освіти та подальшого працевлаштування випускників



Події та проєкти до участі в яких ми запрошуємо роботодавців у 2024 р

ЖОВТЕНЬ

День кар'єри ЄС

вересень-листопад

Майстерня кар'єри

вересень-листопад

За кавою про кар'єру

вересень-листопад

Роботодавець зсередики

вересень-грудень

Діалог з роботодавцями

вересень-грудень

**Дайджест можливостей,
щотижневі рубрики**





Дякую за увагу!